

همسو با ارزش‌هایتان مدیریت کنید

رها کردن برای یافتن خود

نویسنده: Nell Derick Debevoise
مترجم: منا اختیاری

چند سال پیش تصمیمی گرفتم که همه چیز زندگی‌ام را زیر و رو کرد. شرکتی را که با دست‌های خودم ساخته و یک دهه هدایتش کرده بودم، تعطیل کردم.

البته نه به این علت که یک استارت‌آپ شکست خورده بودیم. ما تاثیرگذار و شناخته‌شده بودیم. مشتریان داشتیم که خوب پول می‌دادند و از حمایت سرمایه‌گذاران هم برخوردار بودیم. برنامه سر وقت پیش می‌رفت.

رویکردمان جسورانه بود. من به گردهمایی‌های بنیان‌گذاران و تجمعات شرکت‌های گروه بی‌(Benefit Corporation) یک نوع گواهی‌نامه بین‌المللی است که به کسب‌وکارهایی اعطا

می‌شود که علاوه بر سودآوری، رسماً متعهد شوند منفعت اجتماعی و زیست‌محیطی هم ایجاد کنند(دعوت می‌شدم. واقعیت این بود که در قلب ما جریا بودم و آن کسب‌وکار هم در قلب من جای داشت.

اما یک چیزی وجود داشت که هرگز درباره‌اش با خودم صادق نبودم: من در قسمت‌هایی از این کار عالی بودم، اما بخش‌های دیگری مرا فرسوده می‌کرد. ماموریت‌مان را دوست داشتم. اما مشترک‌ی‌انمان را دوست داشتم. اما واقعیت‌های عملیاتی نقش یک مدیرعامل و چیزهایی مثل مدیریت پویایی تیم، مدل‌سازی مالی، جلسات هیات‌مدیره و بودجه‌بندی، با استعدادها و انرژی و سبک زندگی من همسو نبودند.

حتی پی‌بردن به این ناسازگاری هم سال‌ها زمان برد. آن قدر تمام وقت و انرژی‌ام را صرف اثبات خودم و توانایی‌هایم کرده بودم و می‌خواستیم نشان دهم از پس این کار برمی‌آیم که اصلاً مجال‌ی پیدا نکرده بودم از خودم

که دیگر شبیه شما نیست. می‌دانید چرا؟ چون وقتی به همسویی حقیقی برسید، دیگر دنبال چیزهایی نمی‌روید که در کل خوب است و در عوض چیزهایی را انتخاب می‌کنید که فقط برای شخص شما خوب است.

زمان بگذارد و سوگواری کنید

از اولین جرقه این آگاهی و باز شدن چشمانم تا بستن شرکت، تقریباً دو سال طول کشید. علتش این نبود که مردد و دودل بودم و نمی‌توانستم تصمیم بگیرم، بلکه رها کردن هویتی که زمانی اندازه‌ات بوده، یک جور از دست دادن است و باید برای آن عزاداری کرد.

برایش فرم قطع همکاری وجود ندارد که امضایش کنید و تمام شود. یک جور دستورالعمل مشخص و رسمی ندارد که گام به گام مطابق آن پیش بروید تا پوست‌اندازی کنید و از هویتی که برای خود ساخته‌اید بیرون بیایید.

حتی بعد از آن که تمام کارهای اجرایی انجام شد، قراردادهای خاتمه پیدا کردند، حساب‌های بانکی بسته شدند و تیم در جریان قرار گرفت هم باید با نارا حتی ناشی از این فقدان کنار می‌آمدم. فقدان یک عنوان شغلی. فقدان یک ریتم. فقدان داستان‌آشنایی که سال‌ها درباره هویت‌م، اینکه چه کسی هستم و چه اهمیتی دارم، تعریف می‌کردم.

همسویی مثل تنفس هوای تازه

امروز من از هر زمان دیگری با خودم همسوتر هستم. دیگر تیمی را مدیریت نمی‌کنم. گزارش‌هایی را که باید به سرمایه‌گذاران ارائه دهم به‌روزرسانی نمی‌کنم. تظاهر نمی‌کنم که پیش‌بینی مالی به من شور و انرژی می‌دهد. به جایش، می‌نویسم، صحبت می‌کنم، رهبران سازمان‌ها را کوچ می‌کنم و کارگاه‌های پرورش مهارت‌های رهبری سازمانی برگزار می‌کنم. این کارگاه‌ها، دانش را نه به واسطه پاورپوینت و داده‌های اکسل، بلکه از دل طبیعت انتقال می‌دهند.

ما در باشگاه‌های سوارکاری اسب، کارگاه‌های آموزشی برگزار می‌کنیم و از تعامل انسان با اسب همه چیزهای دیگر در صف قرار بگیر، اصلاً اولویت نیست. و همسویی که شمارا وادار نکند در موقعیت‌هایی «نه»

بگوید، همسویی نیست: نه گفتن به فرصتی که مناسب یک نفر دیگر است. نه گفتن به آن شیء پُررُزق و برق‌وسوسه‌کننده. نه گفتن به هویتی

اعلامیه پذیرهنویسی سهام شرکت سرمایه‌گذاری توسعه ملی(سهامی عام)

ثبت‌شده به شماره ۲۰۸۶۶۹ و شناسه ملی ۱۰۱۵۲۵۰۱۹۰۵

۱۴) شرایط حضور و حق رأی صاحبان سهام در مجامع عمومی: کلیه سهامداران حقیقی می‌توانند شخصا یا از طریق وکیل یا ارائه وکالت‌نامه رسمی و یا قائم‌مقام قانونی شخص حقیقی صاحب سهم و درخصوص سهامداران حقوقی نیز نماینده یا نمایندگان شخص حقوقی صاحب سهم به شرط ارائه مدارک (اعم از عادی یا رسمی) یا نمایندگی یا امضای اصحابان امضای مجاز شخص حقوقی، حضور بهم رسانند. هر سهامدار، برای هر یک سهم فقط یک حق رأی خواهد داشت مگر در انتخاب اعضای هیأت مدیره (۵) که مطابق ماده ۸۸/اصلاحیه قانون تجارت عمل خواهد شد.

۱۵) مقررات اساسنامه‌ها راجع به تقسیم سود، تشکیل اندوخته و تقسیم دارایی بعد از تصفیه: تقسیم سود طبق ماده ۹۰ اصلاحیه قانون تجارت بین صاحبان سهام فقط پس از تصویب مجمع عمومی خارج خواهد بود و در صورت وجود منافع تقسیم ۱۰ درصد از سود سالانه بین صاحبان سهام الزامی است. وضع اندوخته قانونی از سود خالص شرکت مطابق اصلاحیه قانون تجارت انجام می‌شود به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب مجمع عمومی عادی، ممکن است قسمتی از سود خالص برای تشکیل سایر اندوخته‌ها کنار گذاشته شود. تقسیم دارایی بعد از تصفیه طبق مفاد اساسنامه با رعایت قوانین و مقررات مربوطه به‌عمل خواهد آمد.

۱۶) تعداد و امتیازات سهام ممتاز شرکت: شرکت فاقد سهام ممتاز است.

۱۷) مبلغ بازپرداخت شده اوراق مشارکت قابل تبدیل به سهم: شرکت فاقد هرگونه اوراق مشارکت قابل تبدیل به سهام است.

۱۸) مبلغ بازپرداخت نشده اوراق مشارکت: شرکت فاقد هرگونه مبلغ بازپرداخت‌نشده اوراق مشارکت است.

۱۹) مبلغ دیون شرکت و همچنین مبلغ دیون اشخاص ثالث که توسط شرکت تضمین شده‌است: مطابق با صورت‌های مالی حسابرسی شده ۹۳/۰۳/۱۴۰۳ مجموع بدهی‌های کوتاه‌مدت و بلندمدت شرکت به ترتیب برابر با ۲۰۱۴۵٫۶۲۵ و ۲۸۰۸۸٫۱ میلیون ریال می‌باشد. همچنین بر اساس یادداشت شماره ۳۱ صورت‌های مالی حسابرسی شده مزبور شرکت فاقد تعهدات و بدهی احتمالی می‌باشد.

۲۰) مدت پذیرهنویسی: پذیرهنویسی از اول واولت اداری روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۴/۵/۲۸ آغاز و تا پایان وقت اداری روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۴/۵/۳۱ به‌مدت به‌مدت ۵ روز ادامه خواهد داشت.

تذکر: چنانچه سقف سرمایه تعیین شده قبل از انقضای مهلت پذیرهنویسی تکمیل و وجوه مربوطه تأمین گردد، عملیات پذیرهنویسی متوقف خواهد شد.

۲۱) حداقل و حداکثر سهامی که هنگام پذیرهنویسی باید تعهد شود: حداقل ۱ سهم و حداکثر ۱۳۶،۰۱۶،۴۲۰ سهم

۲۲) مشخصات پذیرهنویسی و میزان تعهدات آن:

نام متعهد	شخصیت حقوقی	میزان تعهدات	موضوع فعالیت
سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی	سهامی‌عام	خرید کلیه حق تقدم‌های استفاده نشده	سرمایه‌گذاری در سهام و سهم الشرکه واحدهای سرمایه‌گذاری صندوق‌ها یا سایر اوراق بهادار

۲۳) روزنامه کثیرالانتشار: روزنامه کثیرالانتشاری که اطلاعات‌ها و آگهی‌های ناشر در آن منتشر می‌شود روزنامه دنیای اقتصاد می‌باشد. همچنین اعلامیه مذکور در سامانه کدال (بر اساس مفاد ماده ۱۸ قانون تأمین مالی تولید و زیرساخت‌ها) نیز منتشر می‌گردد.

۲۴) چگونگی پذیرهنویسی: با توجه به ثبت شرکت سرمایه‌گذاری توسعه ملی(سهامی عام) نزد سازمان بورس و اوراق بهادار، پذیرهنویسی سهام این شرکت تماماً از طریق شبکه کارگزاری انجام خواهد شد. متقاضیان پذیرهنویسی می‌توانند در مهلت تعیین‌شده برای پذیرهنویسی نسبت به ارائه تقاضای سفارش خرید اقدام نمایند. ضمناً خریداران حق تقدم فوق، می‌بایست علاوه بر مبلغ پرداختی بابت حق تقدم، مبلغ اسمی هر سهم را نیز به کارگزار مربوطه بپردازند.

۲۵) مشخصات حساب بانکی ناشر: مبالغ ارزش اسمی حق تقدم‌های دریافتی توسط کارگزار ناظر در پایان هر روز معاملاتی، پس از تسویه‌وجوه در اتاق پایاپای شرکت سپرده‌گذاری مرکزی اوراق بهادار و تسویه‌وجوه، به‌حساب زیر واریز می‌گردد:

حساب شماره ۰۰۶-۲۳۵۲۶۷۲۶۰۰ به‌نام شرکت سرمایه‌گذاری توسعه ملی(سهامی عام)، نزد بانک ملی شعبه توسعه ملی، کد ۰۹۷۳،

۲۶) کلیه اطلاعات و مدارک مربوط به شرکت شامل: طرح اعلامیه پذیرهنویسی و آخرین صورت‌های مالی به اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری تهران تسلیم شده‌است. همچنین گزارش توجیهی هیأت‌مدیره درخصوص افزایش سرمایه، گزارش بازرس قانونی و بیانیه ثبت سهام در دست انتشار در سایت رسمی ناشران اوراق بهادار به آدرس www.Codal.ir

۲۷) مشخصات سهامداران: (سهامداران با مالکیت بالای ده درصد)

نام سهامدار	نوع شخصیت حقوقی	تعداد سهام	درصد مالکیت
سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی(سهامی‌عام)	حقوقی	۷.۵۶۵.۹۶۹.۵۶۲	٪۵۸
گروه توسعه اقتصادی بام(سهامی‌خاص)	حقوقی	۳.۴۸۸.۲۴۴.۶۹۵	٪۲۷

۲۸) نحوه عمل در صورت عدم تکمیل پذیرهنویسی سهام شرکت: شرکت سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی تعهد نموده است حداکثرظرف مدت ۵ روز پایانی مدت پذیره نویسی نسبت به خرید حق تقدم اقیامانده اقدام نماید.

نکات مهم:

• مسئولیت صحت و قابلیت اتکای اطلاعات اعلامیه پذیرهنویسی بر عهده ناشر است.
• ناشر، شرکت تأمین سرمایه، حسابرِس، ارزشیابان و مشاوران حقوقی ناشر، مسئول جبران خسارت وارده به سرمایه‌گذارانی هستند که در اثر قصور، تقصیر، تخلف و یا به‌دلیل ارائه اطلاعات ناقص و خلاف واقع در عرضه اولیه که ناشی از فعل یا ترک فعل آنها باشد، متضرر گردیده‌اند.

• ثبت اوراق بهادار نزد سازمان بورس و اوراق بهادار، به‌منظور حصول اطمینان از رعایت مقررات قانونی و مصوبات سازمان بورس و اوراق بهادار و شفافیت اطلاعاتی بوده و به‌منزله تأیید مزایا، تضمین سودآوری و یا توصیه و سفارشی در مورد شرکت‌ها یا طرح‌های مرتبط با اوراق بهادار توسط سازمان نمی‌باشد.

• پذیره نویسان می‌توانند در صورت مشاهده هرگونه تخلف از موارد یادشده در این اعلامیه مراتب را کتبا به سازمان بورس و اوراق بهادار به آدرس زیر ارسال نمایند.

تهران – خیابان مطهری -تقاطع قائم مقام فرهانی سازمان بورس و اوراق بهادار – اداره نظارت بر انتشار و ثبت اوراق بهادار سرمایه‌ای

هیأت مدیره شرکت سرمایه‌گذاری توسعه ملی(سهامی عام)



امتحان کنید

اگر چیزهایی که تا اینجا خواندید، نجوایی را در درونتان زنده کرده، ساده شروع کنید. فقط از خود بپرسید: «چه چیزی را فقط به این دلیل نگه داشته‌اید که برایتان آشنا و برزرق و برق است و دیگران شما را با آن می‌شناسند، نه به این دلیل که واقعاً برایتان مناسب است؟» شاید مشتری‌ای باشد که ارزش‌هایش با شما همخوانی ندارد. جلسه‌ای که از آن بیزارید و می‌تواند واگذار یا حذف شود. مسئولیت هدایت تیمی که دیگر مناسب شما نیست. لازم نیست تمام پل‌های پشت سرتان را خراب کنید، اما لازم است جابز کنید. چون اگر همسویی شما هیچ هزینه‌ای برایتان ندارد، احتمالا واقعی نیست. مدیریت همسو با ارزش‌ها یک اصطلاح به این معناست که حقیقت را درباره فردی که امروز هستید بگویید، نه کسی که قبلاً بوده‌اید. به این معناست که چیزی را که «تقریباً درست است» قربانی کنید تا برای چیزی جابز کنید که «واقعاً همسو با شماست.» و به این معناست که باور داشته باشید فضایی که خالی می‌کنید پر می‌شود، البته نه با سروصدا و فشار، بلکه با آگاهی و حضور. پس: آن یک چیزی که آماده رها کردنش هستید چیست؟ و اگر این کار را نکنید، جابرای چه چیزی باز می‌شود؟

منبع: Forbes